

		単位	2022年度 目標	2016 年度	2017 年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度	2021 年度	2022 年度	
生活習慣病の改善	定期健康診断受診率	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	—	
	2次健康診断（精密検査）受診率	%	70.0	62.3	71.1	64.8	62.0	64.8	61.7	—	
	特定保健指導実施率*1	%	50.0	37.5	47.5	50.6	60.0	51.4	—	—	
	ウォーキングキャンペーン	団体	参加者	人	—	—	—	221	—	196	480
			参加率	%	—	—	—	14.6	—	12.2	29.0
		個人	参加者	人	—	—	—	169	—	207	268
			参加率	%	—	—	—	17.3	—	20.1	25.8
	運動習慣比率*2	%	25.0	16.0	17.5	20.6	19.3	20.4	22.3	—	
	適正体重維持者率*3	%	72.0	66.4	66.1	65.7	65.3	62.0	61.3	—	
傷病による休職者数	人	—	11	1	7	3	2	—	—		
喫煙率（全年齢）*4	%	12.0	17.9	17.2	16.5	15.1	14.8	13.7	—		
喫煙率（40歳以上）*4	%	15.8	22.8	22.9	22.6	20.6	20.5	19.4	—		
働き方改革	平均月間所定外労働時間*5	時間	27	38	27	38	36	36	—	—	
	年次有給休暇取得率*6	%	100.0	114.3	109.3	103.9	102.3	82.5	—	—	
	年次有給休暇取得日数	日	20	22.0	21.2	22.0	20.0	15.8	19.0	—	
	男性育児休暇取得率	%	100.0	47.9	20.0	52.6	54.6	77.8	—	—	
	ストレスチェック受検率	%	94.0	91.1	91.3	93.8	94.7	94.5	93.5	—	
	高ストレス者比率*7	%	14.6	17.0	15.2	16.7	19.3	14.4	14.3	—	
	アブゼンティーズム*8	%	—	—	—	—	—	2.2	—	—	
	プレゼンティーズム*9	%	—	—	—	—	—	—	—	15.0	
エンゲージメント	社員意識調査結果	点	4.6	—	—	4.6	4.5	4.6	4.6	—	
	平均勤続年数	年	—	12.3	12.5	12.9	13.3	13.4	—	—	

* 1 面談完了率

* 2 1週間に2回、1回あたり30分以上の運動を実施している人の割合

* 3 BMIが18.5～25未満の者 健保組合上位10%の平均値72.0%

* 4 健保組合上位10%の平均値15.8%

* 5 プロパー社員対象。みなし労働時間制社員も勤務実績から所定労働時間を引いて算出。

* 6 分母は年次有給休暇、分子は特別休を除く有給休暇（積立休暇等）

* 7 2019年度全国平均15.4%、金融業・保険業平均14.6%

* 8 傷病休職制度の欠勤・休職日数の全従業員平均

* 9 健康問題による出勤時の生産性低下率